

# "НЕ ПРОВОРОНЬ!" ©

май 2021, № 19

Дайджест правовой информации НИУ ВШЭ

## В этом выпуске:

### **Что нового в Концепции единого контракта?**

Концепция одобрена ученым советом в новой редакции, с учетом трех профессиональных

### **Утверждены правила организации и проведения научных и научно-образовательных онлайн-мероприятий**

### **Обновлен Регламент оценки публикационной активности**

Рассказываем об основных изменениях

треков работников, занимающихся научной, педагогической, экспертно-аналитической и проектной деятельностью

[Читать не откладывая →](#)

В документе содержатся все необходимые условия и рекомендации для проведения научных мероприятий онлайн.

[Читать не откладывая →](#)

[Читать не откладывая →](#)

### **Правила по технике безопасности для обучающихся**

Приняты правила, которые необходимо знать каждому студенту и работникам учебных офисов.

[Читать не откладывая →](#)

### **У Совета лицеистов - новое положение**


Утвержден порядок деятельности органа самоуправления учащихся Лицея

[Читать не откладывая →](#)

### **Новая галерея Дирекции по правовым вопросам**

Показываем фотографии из повседневной жизни юристов  
Вышки

[Смотреть не откладывая →](#)



# Локальные нормативные акты: для работников

## Концепция реализации единого контракта научно- педагогического работника Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Концепция реализации единого контракта научно-педагогического работника Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» была одобрена ученым советом НИУ ВШЭ 26.06.2015 (протокол № 06).

18.11.2020 на заседании ученого совета НИУ ВШЭ была принята в основном

**Общая концепция институционализации трех профессиональных траекторий работников, занимающихся научной, педагогической, экспертно-аналитической и проектной деятельностью, в соответствии с задачами**

**Программы развития НИУ ВШЭ до 2030 года**, что явилось основной предпосылкой для внесения изменений в существующую Концепцию реализации единого контракта.

Наиболее важное изменение внесено в отношении определения исследовательской работы. В связи с тем, что для образовательно-методической и практико-ориентированной траекторий обоснована возможность замены обязательств по выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований, результатом которых выступают научные публикации, на другие виды работ в соответствии с выбранной профессиональной траекторией, в Концепцию **введено понятие субститутов исследовательской работы, то есть взаимозаменяемых видов работ, которые могут быть засчитаны для НПР, выбравших неакадемическую профессиональную траекторию в качестве выполнения исследовательской работы.**

Также в концепцию внесены редакционные правки, связанные с изменением процедурных и технических условий отчетности и с окончанием работ по переходу на единый контракт, указанных в Концепции.

К документу необходимо обратиться, если нужно узнать:

- срок хранения документа (как в бумажном виде, так и в электронном!);

## Регламент оперативного хранения, экспертизы ценности, упорядочения и

## приема-передачи на архивное хранение и на уничтожение документов Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

- каким образом формируется дело;
- как передавать дела в архив;
- кем и в каком порядке проводится экспертиза ценности документа;
- каков порядок передачи документов на хранение или на уничтожение;
- кто несет ответственность за обеспечение сохранности документов Вышки;
- все об оперативном и архивном хранении или уничтожении документов университета.

## Правила организации и проведения научных и научно-образовательных онлайн-мероприятий в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Документ будет полезен тем, кто проводит мероприятия дистанционно. Из Правил можно узнать:

- как разместить анонс мероприятия на сайте;
- как организовать регистрацию участников;
- как провести тестирование и провести инструктаж по использованию оборудования;
- каков общий порядок проведения онлайн-мероприятия;
- как подвести итоги мероприятия, в том числе подготовить отчет.

## Положение о стажировках с использованием дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики»

Положение разработано в целях осуществления единой политики в области организации и осуществления **программы «Университетское партнерство»** НИУ ВШЭ и определяет форматы, условия и порядок организации стажировок с использованием дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения (**цифровые стажировки**) научно-педагогических работников, административных работников, аспирантов российских образовательных и научных организаций в Вышке.

Цифровые стажировки организуются для ведения их участниками (стажерами)

## Регламент оценки публикационной активности работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в 2021 году

научной, учебно-методической и административной деятельности в своей профильной предметной области, получения ими новых компетенций в области преподавания, научных исследований и администрирования.

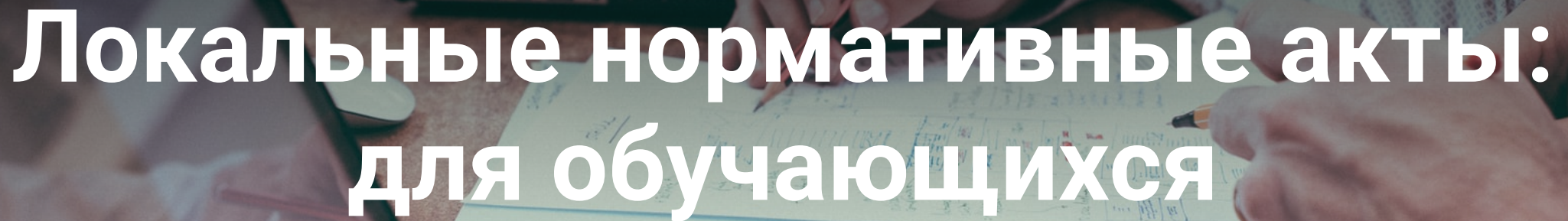
### Что нового?

1. Обладатели новых видов надбавок (длинная надбавка, меганадбавка) **автоматически соответствуют** критериям оценки публикационной активности. Таким образом, сотрудник, получивший длинную надбавку, на 5 лет освобождается от оценки с положительным результатом. Сотрудник, получивший меганадбавку, на освобождается от оценки с положительным результатом на 3 года.
2. Максимальные 18 баллов, помимо статей в журналах уровня Q1-Q2, приносят также **публикации в Списке учитываемых журналов**. В дальнейшем планируется переход от использования квартилей Q1-Q2 к Списку учитываемых журналов. 2021 год является переходным, когда учитываются обе категории журналов.
3. Введена **новая категория учитываемых публикаций**: словари этимологические; словари бесписьменных, редких, слабоизученных языков; корпусные словари древнеписьменных языков.
4. Создан **регламент рассмотрения апелляций**. Научные комиссии факультетов привлекаются для рассмотрения сложных случаев на апелляциях. Координатор сообщает автору результат рассмотрения апелляции с кратким пояснением решения общеуниверситетской комиссии.
5. Освобождение от ОПА получают работники, **вышедшие из отпуска по беременности и родам менее 5 лет назад**. До этого де-юре освобождение действовало в течение 3 лет отпуска по уходу за ребенком + 2 лет после выхода

из него. Такая формулировка дискриминировала мам, вышедших на работу, не дожидаясь окончания отпуска по уходу за ребенком.

**Регламент проведения и посещения мероприятий в здании Культурного центра Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»**

**Культурный центр** - это учебно-вспомогательное структурное подразделение Вышки, осуществляющее внеучебную и воспитательную работу в университете. Регламент устанавливает порядок проведения мероприятий в здании Культурного центра, а также их посещение, в том числе внешними участниками. Заявка на бронирование помещений в Культурном центре оформляется через форму, размещенную на корпоративном портале НИУ ВШЭ или через Единый личный кабинет НИУ ВШЭ.



# Локальные нормативные акты: для обучающихся

**Положение о совете обучающихся по основным общеобразовательным программам Лицея Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»**

Совет лицеистов - это коллегиальный орган учащихся Лицея (аналог Студенческого совета). Совет создан прежде всего в целях учета мнения учащихся по вопросам управления и при принятии университетом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы учащихся. В Совет лицеистов входят:

- один представитель от каждого направления 10 класса;
- один представитель от каждого направления 11 класса;

- два представителя от учащихся специализации «Универсальная» 9 класса;  
один представитель от учащихся специализации «Математика» 9 класса.

*Администрация Лицея сотрудничает с Советом по вопросам защиты прав учащихся, повышения качества обучения, развития социальной активности и гражданской ответственности, проведения мероприятий. Также Совет готовит мотивированные мнения по вопросам управления и участвует в принятии ЛНА.*

*Что нового в документе:*

*Появился более четкий порядок формирования Совета Лицеистов, регламент о проведении выборов в Совет, определен «официальный статус» таких устоявшихся практикой должностей, как заместители председателя и заместители секретаря; увеличение конкуренции внутри совета в связи с определением сроков полномочий руководства Совета Лицеистов и ограничение количества сроков нахождения на одной и той же должности; закрепление возможностей прекращения полномочий делегатов как со стороны лицеистов, так и со стороны членов Совета.*



**Анна Нигаматуллина**

Педагог - организатор

**Особенности организации государственной итоговой аттестации для студентов образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, специалитета и магистратуры Национального исследовательского**

Для студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья **ГИА проводится с учетом особенностей их индивидуальных возможностей и состояния здоровья.**

Студент не позднее чем за 3 месяца до начала проведения ГИА должен подать в учебный офис письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении ГИА с указанием индивидуальных особенностей. К заявлению прилагаются подтверждающие документы (при отсутствии в личном деле).

В зависимости от индивидуальных особенностей студентов **академический**

**университета «Высшая школа экономики» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

**Регламент оказания материальной поддержки студентам и аспирантам Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в целях компенсации их расходов на проживание за пределами студенческих общежитий университета в 2021/2022 учебном году**

**Правила по технике безопасности обучающихся Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (Москва)**

**руководитель образовательной программы определяет возможность**

прохождения государственного аттестационного испытания в форме, доступной студенту (устной или письменной), обеспечивает использование специализированного программного обеспечения, достаточного для проведения ГИА для студентов с учетом их индивидуальных особенностей: слепых и слабовидящих, для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, и других.

Регламент утверждается ежегодно в рамках поддержки университетом студентов и аспирантов. В этом году студенты и аспиранты могут только продлить компенсацию на следующий учебный год, только если уже получали ее в 2020-2021 году.

Размер компенсации, как и в прошлом году, составит 10 тыс. рублей ежемесячно с 1 сентября 2021 года по 30 июня 2022 года.

Подробнее о программе компенсаций можно узнать [здесь](#).

**Правила определяют:**

- правила поведения на территории университета
- правила передвижения по лестничным маршам
- правила пользования лифтом
- правила эксплуатации офисной техники
- правила соблюдения мер противопожарного режима



- порядок действий при пожаре
- порядок расследования несчастных случаев

*В настоящее время в университете существуют различные инструкции по безопасности, также обязательные к ознакомлению обучающимися, однако, они представлены на страницах структурных подразделений, и вряд ли кто-то с ними внимательно знакомится. Наша задача – собрать правила безопасности воедино, предупредить **каждого обучающегося** о возможных опасностях и дальнейших последствиях, о правовых нормах при наступлении несчастного случая, о том, что он сам, в первую очередь, несет ответственность за свою жизнь.*



**Дарья Борисова**

руководитель Службы  
охраны труда

# Новости Дирекции по правовым вопросам



**Екатерина Алексеева**

Руководитель Центра договорно- правовой работы

Уважаемые коллеги!

1. Утверждены  **типовые формы дополнительных соглашений о предоставлении скидки**  иностранным гражданам и лицам без гражданства на оплату образовательных услуг к договорам об образовании за раннее заключение

договора об образовании (если договор заключается до 01.06, студенту предоставляется дополнительная скидка 5%).

2. Утверждены  **типовые формы договора о сетевой форме**  реализации образовательных программ с использованием онлайн-курса, договоров об образовании (обучение по части образовательной программы, реализуемой в сетевой форме с оплатой и без оплаты).

*(формы утверждены приказами от 30.03.2021 № 6.18.01/300321-11 и от 13.04.2021 № 6.18.1-01/1304-15)*



### **Марина Комашко**

Руководитель Центра правового сопровождения в сфере науки, интеллектуальной собственности и информации

Уважаемые коллеги!

Напоминаем вам, что все работники и обучающиеся НИУ ВШЭ **имеют возможность разместить на своей персональной странице** сведения о созданных ими результатах интеллектуальной деятельности (РИД), исключительное право на которые принадлежит НИУ ВШЭ. Для размещения информации об авторстве на РИД нужно подключить отображение подблока «Авторские права и патенты» в блоке «Публикации и исследования».

Также, вы часто спрашиваете, **как правильно разместить материалы научных и иных творческих мероприятий, какие согласия нужно получать, как оформлять документы**. Мы подготовили для Вас краткий обзор ответов на самые частые вопросы. С обзором можно ознакомиться [здесь](#).

# Галерея Дирекции по правовым вопросам





● ● ● ● ●

## ДАЙДЖЕСТ ПОДГОТОВЛЕН ДИРЕКЦИЕЙ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ НИУ ВШЭ

Будем признательны за Ваши комментарии и предложения по развитию данного сервиса.

Напоминаем, что дополнительную правовую информацию Вы можете получить на странице  
Правового управления по адресу <https://legal.hse.ru/>, а также по указанным на странице  
Правового управления и телефонном справочнике телефонам работников или в наших офисах  
по адресу:

Покровский б-р, д.11, каб. L 302 - 314.

Всегда рады сотрудничеству!

Фотографии использованы из открытых и свободных источников (<https://unsplash.com/>, <https://tilda.cc/ru/free-icons/license/>)