



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Особенности служебных результатов интеллектуальной деятельности в НИУ ВШЭ и механизмы материального стимулирования авторов

Тараскаев Савр Олегович

Юрисконсульт отдела правового сопровождения научной деятельности и
вопросов интеллектуальной собственности



Действующие локальные нормативные акты в сфере ИС

1. Положение об интеллектуальной собственности НИУ ВШЭ. Введено в действие приказом ректора НИУ ВШЭ от 29.12.2013 № 6.18.1-01/2012-03

2. Положение о материальном стимулировании в сфере интеллектуальных прав в НИУ ВШЭ. Введено в действие приказом ректора НИУ ВШЭ от 29.12.2013 № 6.18.1-91/2012-03

3. Временное положение о коммерческой тайне НИУ ВШЭ. Введено в действие приказом ректора НИУ ВШЭ от 19.12.2011 № 6.18.1-06/1912-02

Дополнительно: Кодекс практики в области интеллектуальной собственности Высшей школы экономики от 2013 г.

Положение об интеллектуальной собственности НИУ ВШЭ определяет основные принципы политики Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в области обеспечения правовой охраны и управления интеллектуальной собственностью, включая основные принципы в области распределения прав на создаваемые в НИУ ВШЭ результаты интеллектуальной деятельности, осуществления, распоряжения и защиты прав НИУ ВШЭ на такие результаты, использования результатов интеллектуальной деятельности, права на которые принадлежат НИУ ВШЭ, а также материального стимулирования работников в сфере интеллектуальной собственности.

Положение о материальном стимулировании в сфере интеллектуальных прав в НИУ ВШЭ определяет виды материального стимулирования в сфере разработки и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, создаваемых в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики», основания и порядок их применения.

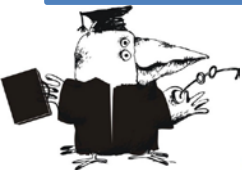


Временное положение о коммерческой тайне НИУ ВШЭ регулирует отношения по установлению, изменению и прекращению режима коммерческой тайны в отношении информации независимо от вида носителя, на котором она зафиксирована, составляющей секрет производства Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» либо контрагентов НИУ ВШЭ при наличии предусмотренного соответствующими договорами с контрагентами обязательства НИУ ВШЭ по обеспечению режима коммерческой тайны в отношении указанной информации.

Кодекс практики в области интеллектуальной собственности НИУ ВШЭ не является локальным нормативным актом, однако, имеет важное значение для ознакомления работников и обучающихся НИУ ВШЭ с базовыми понятиями и принципами области интеллектуальной собственности. Кодекс является информационно-справочным материалом, задача которого состоит в разъяснении основных условий Положения об интеллектуальной собственности НИУ ВШЭ в **формате «вопрос-ответ»**. В Кодексе используется адаптированная терминология, в значительной степени облегчающая ознакомление с базовыми принципами охраны интеллектуальной собственности в Высшей школе экономики.

Политика НИУ ВШЭ заключается в том, чтобы максимально закреплять исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности за их авторами

Исключительное право на созданный в НИУ ВШЭ результат интеллектуальной деятельности и право на получение патента **закрепляется за работником либо обучающимся**, создавшим указанный результат, за исключением ниже перечисленных случаев.



Исключительное право закрепляется за НИУ ВШЭ в случаях:

создания результата в порядке исполнения обязательств НИУ ВШЭ перед третьими лицами, если передача заказчику исключительного права либо права использования результата предусмотрена законодательством Российской Федерации либо соответствующим договором;

создания отчетных материалов в порядке осуществления мониторингов по Программе фундаментальных исследований;

создания служебного секрета производства (ноу-хау);

если результат относится к сложным либо составным объектам, его создание организовано Университетом и потребовало существенных финансовых, материальных, организационных или иных затрат, либо участия значительного (более 10) числа работников Университета, либо по характеру результата предполагает периодическую актуализацию;





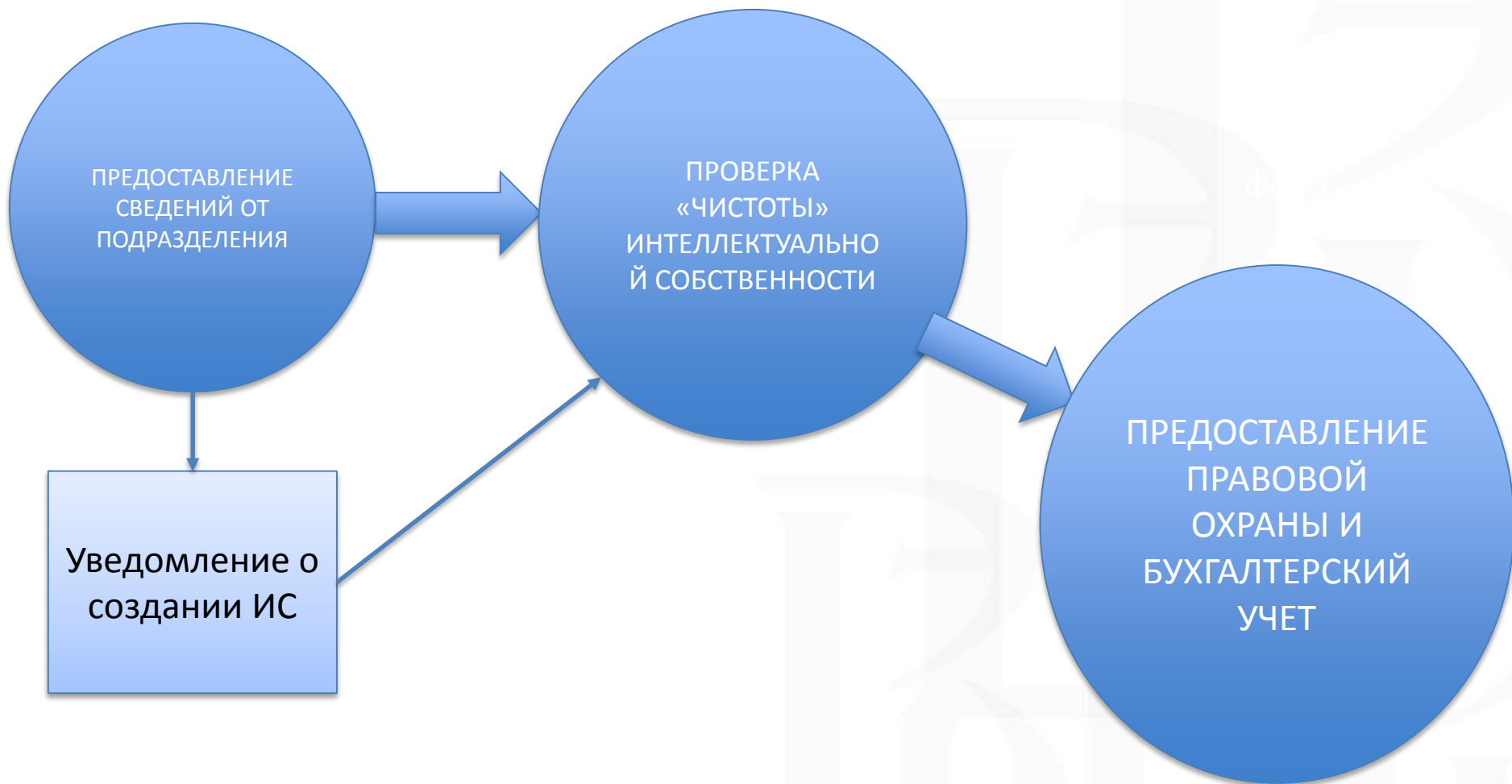
Распределение исключительного права на служебные результаты интеллектуальной деятельности в НИУ ВШЭ

создания работниками НИУ ВШЭ в рамках исполнения трудовых обязанностей аудиовизуальных произведений в порядке осуществления записи проводимых на территории НИУ ВШЭ публичных мероприятий;

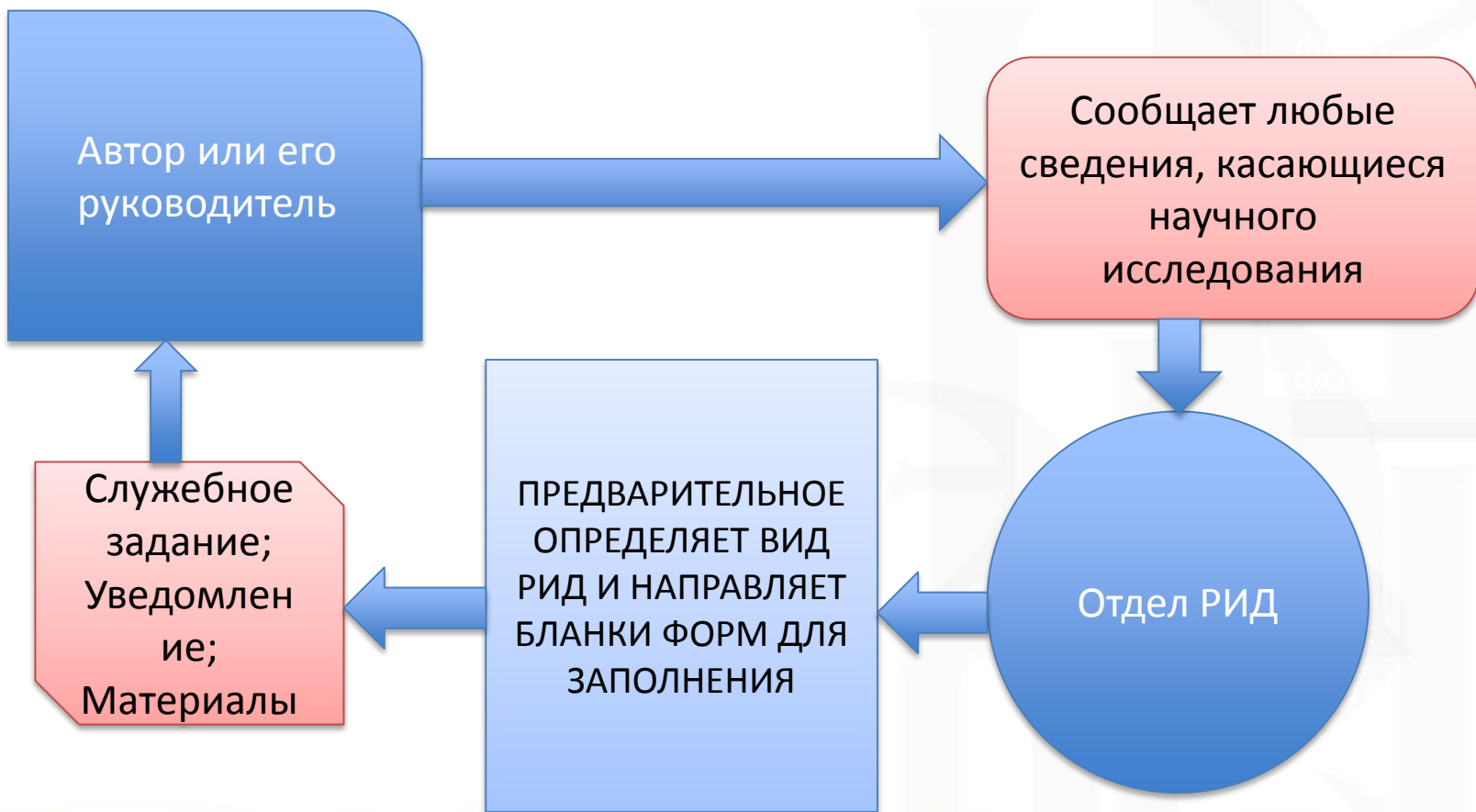
создания результата в порядке исполнения поручения администрации, если иное не предусмотрено трудовым или иным договором между НИУ ВШЭ и работником, создавшим результат.

В случае если в соответствии со статьями 1322, 1333, 1542 и 1544 Гражданского кодекса Российской Федерации Университет выступает в качестве изготовителя фонограммы, базы данных, а также лица, организовавшего создание единой технологии, исключительное право на такие результаты, предусмотренные указанными статьями, принадлежат Университету.

Порядок учета и оформления интеллектуальной собственности в НИУ ВШЭ

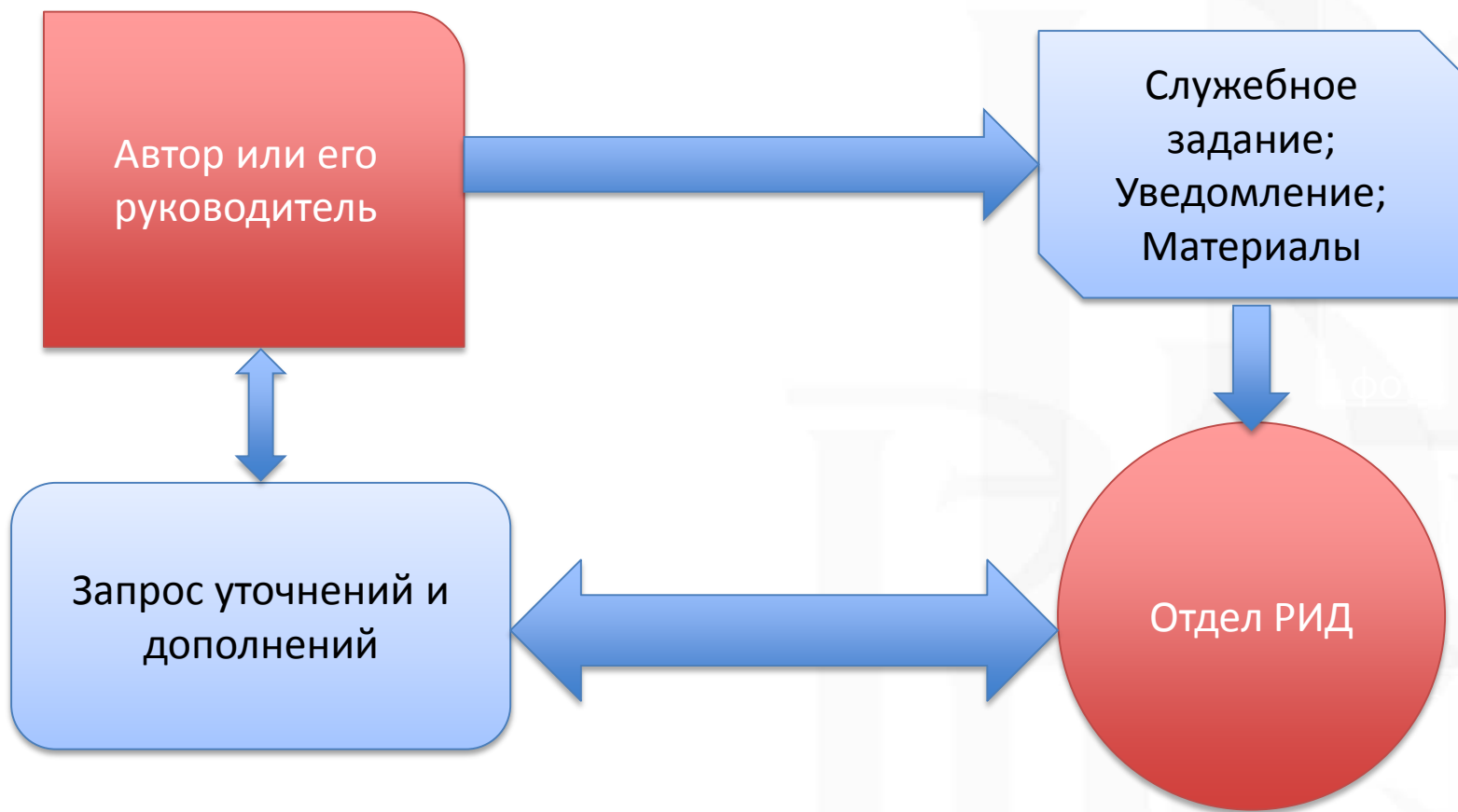


ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ОТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ





УВЕДОМЛЕНИЕ О СОЗДАНИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ





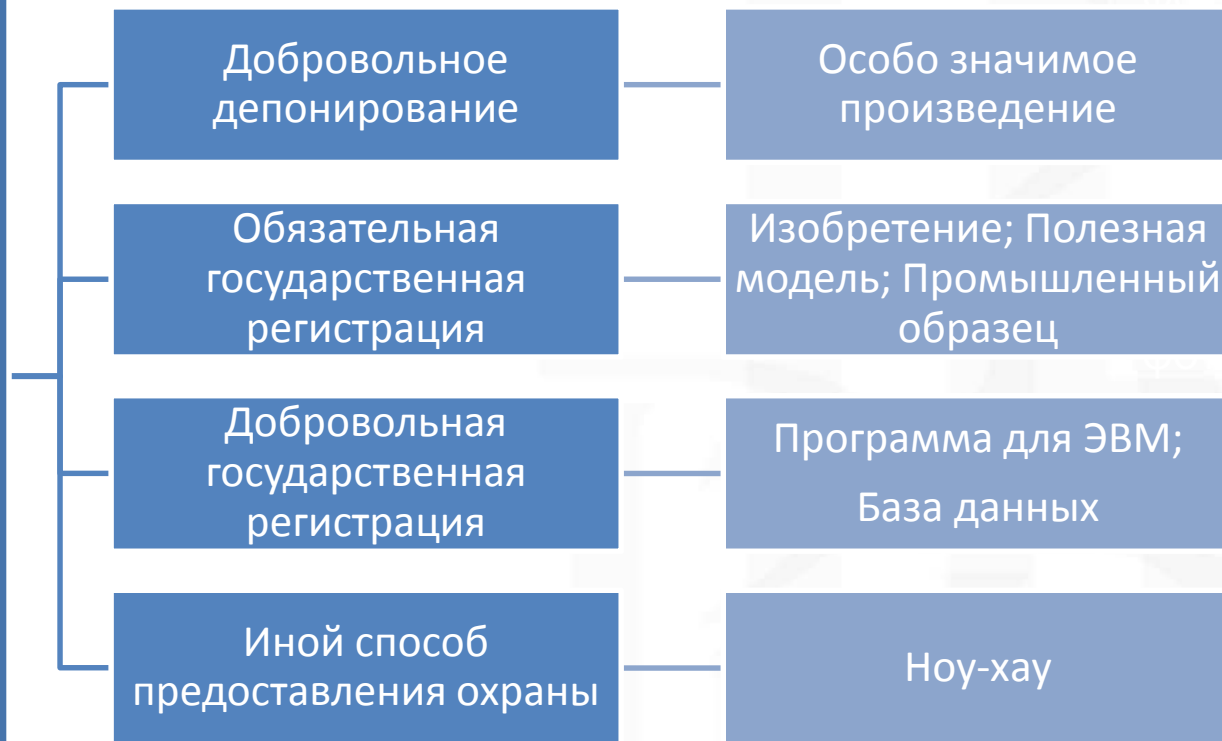
ПРОВЕРКА «ЧИСТОТЫ» ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ





ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРАВОВОЙ ОХРАНЫ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫХ ПРАВ

Выбор стратегии правовой охраны



Положением о материальном стимулировании в сфере интеллектуальных прав НИУ ВШЭ устанавливаются два вида материального стимулирования:

Единовременное поощрительное вознаграждение - единовременная выплата за результаты научно-технической деятельности

Доля в доходах - выплата доли в доходах Университета от распоряжения исключительным правом на результат интеллектуальной деятельности или правом на получение патента

Субъекты материального стимулирования

Право на получение Единовременного поощрительного вознаграждения имеют:

- преподаватели, работающие в НИУ ВШЭ на полную ставку;
- научные сотрудники, работающие в НИУ ВШЭ на полную ставку;
- иные работники НИУ ВШЭ , работающие на полную ставку, в случае если такие работники ведут преподавательскую или научную деятельность в НИУ ВШЭ не менее чем на $\frac{1}{4}$ ставки.

Право на получение Доли в доходах имеют авторы результатов интеллектуальной деятельности, являющиеся на момент возникновения оснований для выплаты доли в доходах, работниками НИУ ВШЭ.



Основание назначения единовременного поощрительного вознаграждения (следующие факты в совокупности)

создание авторами научно-технического результата), в том числе в соавторстве, РИД, охраняемых или способных к правовой охране в качестве: программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, секретов производства (ноу-хау);

направление авторами научно-технического результата в отдел правового сопровождения научной деятельности и вопросов интеллектуальной собственности (далее - отдел РИД) письменного уведомления о создании РИД

закрепление исключительного права на РИД за:

- НИУ ВШЭ единолично;
- НИУ ВШЭ совместно с третьими лицами;
- третьими лицами - контрагентами НИУ ВШЭ— во исполнение обязательств, установленных соответствующим договором на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, иным договором Университета и третьих лиц

Порядок выплаты единовременного поощрительного вознаграждения

При возникновении основания для выплаты ЕПВ Отдел РИД в срок не позднее одного месяца с момента возникновения указанного основания инициирует подготовку проекта приказа о начислении Единовременного поощрительного вознаграждения. С этой целью Отдел РИД готовит и направляет в адрес координирующего проректора служебную записку о начислении Единовременного поощрительного вознаграждения с приложением проекта приказа НИУ ВШЭ в отношении соответствующих Авторов научно-технического результата. Проект приказа должен быть согласован с Управлением бухгалтерского учета и Планово-финансовым управлением НИУ ВШЭ. Единовременное поощрительное вознаграждение назначается один раз в отношении одного результата интеллектуальной деятельности, не включается в расчет средней заработной платы.



Порядок учета и оформления интеллектуальной собственности в НИУ ВШЭ

РАЗМЕРЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПООЩРИТЕЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



Основание возникновения права на долю в доходах

Заключение НИУ ВШЭ в порядке, установленном локальными актами, лицензионного договора, договора об отчуждении исключительного права либо о передаче права на получение патента в отношении любого результата интеллектуальной деятельности, в том числе произведения науки, литературы и искусства, исключительное право на который принадлежит Университету, и получение НИУ ВШЭ денежных поступлений по указанному договору.



Порядок выплаты доли в доходах

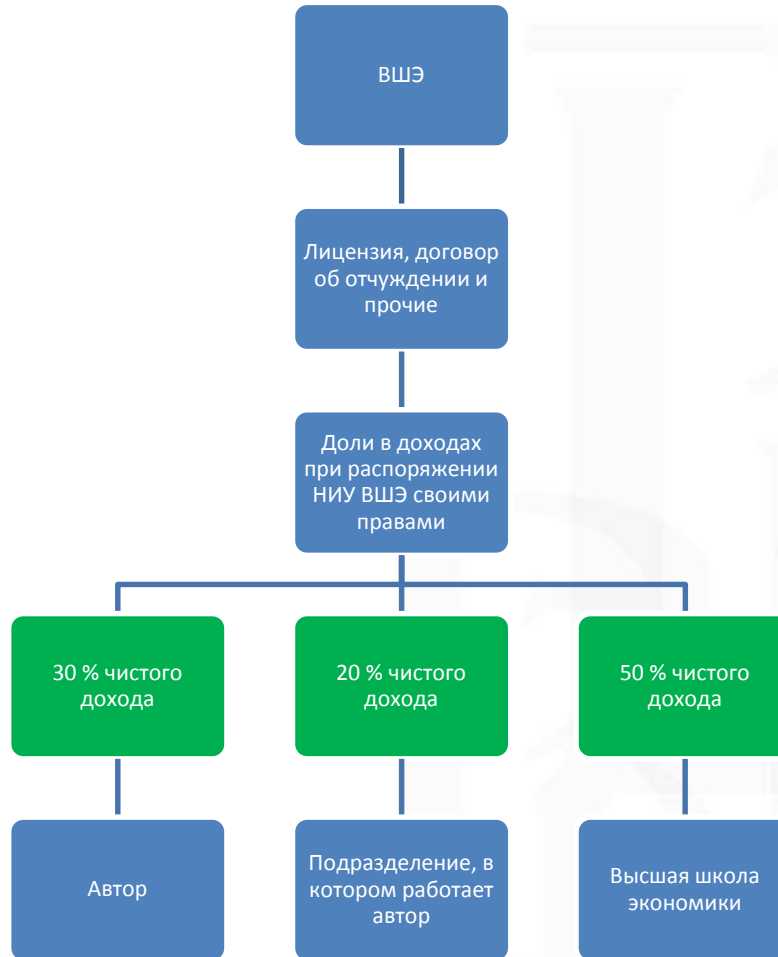
Отдел правового сопровождения научной деятельности и вопросов интеллектуальной собственности готовит и направляет в адрес координирующего проректора служебную записку о распределении доходов, фактически полученных НИУ ВШЭ по лицензионному договору, договору об отчуждении исключительного права либо о передаче права на получение патента в отношении любого результата интеллектуальной деятельности.

К служебной записке прилагается проект приказа НИУ ВШЭ в отношении соответствующих авторов. Проект приказа должен быть согласован с Управлением бухгалтерского учета и Планово-финансовым управлением НИУ ВШЭ.



Порядок учета и оформления интеллектуальной собственности в НИУ ВШЭ

ВЫПЛАТА ДОЛИ В ДОХОДАХ





НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо за внимание!

101000, Россия, Москва, Мясницкая ул., д. 20

Тел.: (495) 621-7983, факс: (495) 628-7931

www.hse.ru

