



Минимальные ставки вознаграждений за служебные результаты

На страницах *Единого портала раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения* (regulation.gov.ru) началось обсуждение проекта Постановления Правительства Российской Федерации «О видах и минимальных ставках вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности». Указанный проект постановления утверждает *Правила выплаты вознаграждений за служебные результаты интеллектуальной деятельности, ориентированные на промышленное применение изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем, а также ноу-хау (секретов производства)*. В Правилах установлено 3 вида вознаграждений авторам служебных результатов:

1. за создание РИД (п. 8 Правил);

2. за использование (коммерциализацию) РИД (п. 9 Правил);

(Результат признается использованным, если он применяется в изготавливаемой продукции, технологическом процессе, технической документации (а), в процессе оказания услуг (б) или иным не противоречащим закону способом (в), а также при передаче прав на РИД другим лицам на договорной основе (г))

3. за содействие внедрению и (или) использованию РИД (п. 10 Правил)

(Содействием признается осуществление работниками подготовительных и вспомогательных работ по внедрению и (или) использованию РИД (содействие внедрению), включая авторский контроль за разработкой конструкторской и иной документации, надзор за реализацией соответствующего проекта по использованию РИД, за пределами их трудовых или служебных обязанностей)

и их дифференцированный минимальный размер:

1. 20% средней зарплаты автора за 12 месяцев в отношении изобретения, полезной модели и промышленного образца;

15% в отношении программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральной микросхемы;

10% в отношении ноу-хау (секрета производства).

2. 15% прибыли, ежегодно получаемой от использования служебного изобретения, полезной модели и промышленного образца;

10% в отношении служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных и служебной топологии интегральной микросхемы;

10% в отношении служебного ноу-хау (секрета производства);

ежегодно 10% выручки по лицензии на изобретение, полезную модель и промышленный образец;

15% выручки от продажи исключительного права

3. 10% прибыли на всех участвующих во внедрении и использовании лиц;

за содействие в продаже лицензии – 10% ее стоимости;

за содействие в отчуждении исключительного права – 5% его стоимости.

При этом отмечается, что выплаты за содействие внедрению и (или) использованию РИД являются дополнением к вознаграждению, выплачиваемому за

использование (коммерциализацию РИД) и не замещают его.

В случае соавторства вознаграждение за создание и использование РИД делится между ними пропорционально долям, установленным в специальном соглашении между ними (авторами). Работодатель не может устанавливать и не пересматривать эти доли.

Как отмечается в пояснительной записке к проекту постановления, стимулирующей мерой к применению указанных Правил будет являться модернизация системы оценки организаций, претендующих на государственную поддержку (пункт 6 поручения Правительства Российской Федерации № ИШ-П8-4384 от 25 июня 2013 года об исполнении Плана первоочередных мероприятий по развитию в области интеллектуальной собственности на 2013-2014 годы). Ожидается, что особенностью оценки научных организаций и научных коллективов будет являться то обстоятельство, что в показатели оценки квалификации, будут включены данные об их результативности, содержащимся в системах государственной регистрации и учета РИД.

С порядком и другими подробностями предлагаемых мер материального стимулирования Вы можете ознакомиться в документах, находящихся в приложении к настоящему файлу новостей.

автор: Д. Федулкин

Оригинал новости доступен по адресу: hse.ru/IPdepartment/news/90777118.html

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « » 2013 г. №

МОСКВА

**О видах и минимальных ставках вознаграждения за служебные
результаты интеллектуальной деятельности**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты вознаграждений за служебные результаты интеллектуальной деятельности, ориентированные на промышленное применение.

2. Внести следующие изменения в Положение о единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 327 от 12 апреля 2013 года:

а) в пункте 3 исключить фразу «за счет средств федерального бюджета»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции «для работ, выполняемых за счет средств федерального бюджета

в случаях, если соответствующее условие предусмотрено государственным контрактом на выполнение работ, – исполнителями работ;

в иных случаях – главными распорядителями средств федерального бюджета, осуществляющими финансовое обеспечение работ и выполняющими функции заказчика работ (далее – заказчики);

для работ, выполняемых за счет внебюджетных источников – исполнителями работ».

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту [постановления](#) Правительства Российской Федерации
«О видах и минимальных ставках вознаграждения за служебные результаты
интеллектуальной деятельности»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О видах и минимальных ставках вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности» (далее – Проект постановления) разработан во исполнение пункта 3 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета по модернизации экономики и инновационному развитию России № ПР-3028 от 24 октября 2012 года (далее – Перечень поручений).

Подпунктом «г» пункта 2 того же Перечня предусмотрено внесение изменений в действующее законодательство, наделяющее Правительство Российской Федерации полномочиями по определению дифференцированного размера, порядка и условий выплат вознаграждения авторам результатов интеллектуальной деятельности. Принятие Федерального закона № 222-ФЗ от 23 июля 2013 года «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации», дополняющую статью 1246 соответствующей нормой, дает основание для установления минимальных ставок, порядка, сроков выплаты вознаграждений авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности.

Разработка данного Проекта постановления также предусмотрена пунктом 5 поручения Правительства Российской Федерации № ИШ-П8-4384 от 25 июня 2013 года об исполнении Плана первоочередных мероприятий по развитию в области интеллектуальной собственности на 2013-2014 годы.

Проект постановления утверждает Правила выплаты вознаграждений за служебные результаты интеллектуальной деятельности, ориентированные на промышленное применение – изобретений, полезных моделей,

промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем, а также ноу-хау (секретов производства). Правила выплаты вознаграждений (далее – Правила) устанавливают минимальные ставки, порядок и сроки выплаты таких вознаграждений.

Необходимость разработки Проекта постановления обусловлена тем, что действующие в настоящее время нормы установлены более 20 лет назад Законом СССР № 2213-1 от 31 мая 1991 г. «Об изобретениях в СССР» и Законом СССР № 2328-1 от 10 июля 1991 г. «О промышленных образцах» и с тех пор не изменялись.

Целью утверждения Правил является защита прав работников – авторов служебных РИД и их стимулирование к созданию (выявлению) и содействию использованию, в том числе коммерциализации РИД.

Правила устанавливают **три вида вознаграждения:**

за создание РИД;

за использование (коммерциализацию) РИД;

за содействие внедрению и (или) использованию РИД.

Выплата за создание РИД мотивирует работников к выявлению и описанию РИД, создаваемых в порядке или в связи с осуществлением трудовых обязанностей. Устанавливаемая Правилами единовременная выплата вознаграждения, рассчитываемая от средней заработной платы работника – автора служебного РИД, фактически является одним из видов стимулирующих выплат, и выплачивается за осуществление авторами действий, необходимых для закрепления прав на выявленный РИД за работодателем. При выявлении созданного РИД от автора необходимо содействие в подготовке информации – описаний, формулы изобретения и т.д., необходимой для учета или государственной регистрации результата. Без прямого участия автора в выявлении и описании РИД закрепление прав за работодателем, государственная регистрация в уполномоченном органе по интеллектуальной собственности, осуществление государственного учета

путем внесения работодателем соответствующих сведений в Единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (ЕГСУ НИОКР) и (или) в Единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения, практически невозможны.

Поскольку учет РИД является важным элементом государственной научно-технической политики, связанной с бюджетной поддержкой российского сектора исследований и разработок, пунктом 2 Проекта постановления предусмотрено внесение изменений в Положение о единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации №327 от 12 апреля 2013 года. Предлагаемые изменения снимают установленные ограничения, определяющие, что ЕГИСУ НИОКР содержит сведения о результатах, полученных за счет средств федерального бюджета. Снятие ограничений дает возможность учета в инициативном порядке РИД, полученных как в порядке софинансирования и за счет собственных средств организаций.

Выплаты за использование и за содействие внедрению и (или) использованию (на стадии коммерциализации РИД) создают заинтересованность со стороны работников – авторов служебных РИД в их практическом применении, стимулируют к участию в процессе их внедрения в промышленное производство. Правила предусматривают выплату вознаграждения авторам в случаях, когда право на РИД отчуждается или заключается лицензионный договор. При этом учтена возможность выплаты работникам вознаграждения за содействие заключению таких договоров или внедрению РИД в производство.

Выплаты за использование, а также содействие внедрению и (или) использованию, в соответствии с пунктом 3 Перечня поручений осуществляются за счет прибыли, получаемой работодателем от применения соответствующего РИД в практической деятельности. В случаях, когда расчет прибыли не представляется возможным, базой расчета суммы вознаграждения является себестоимость продукции (работ, услуг), при изготовлении которой используется данный РИД.

Проектом постановления установлено, что в рамках выполнения муниципальных и государственных контрактов вознаграждение авторам может быть учтено в смете, если техническое задание предусматривает перечень создаваемых РИД.

Правила предусматривают дифференциацию ставок вознаграждения по видам РИД.

Принятие Правил позволит обеспечить формирование необходимой правовой культуры взаимоотношений работников с работодателями, стимулирующей творческую активность и способствующей развитию рынка интеллектуальной собственности.

Следует отметить, что в сложившейся российской практике работодатели в целом не стремятся осуществлять выплаты вознаграждений и стимулирование авторов к выявлению и передаче прав на использование РИД. В первую очередь это связано с тем, что использование РИД, внедрение в производство – зачастую представляют собой трудоемкий и длительный процесс, при том, что выгоды от использования РИД не всегда очевидны и прогнозируемы. Это потенциально является фактором, который может приводить к отказу от выявления РИД и последующему закреплению прав со стороны работодателя для того, чтобы избежать дополнительных затрат связанных с выплатой вознаграждений автором.

Стимулирующей мерой, позволяющей нивелировать этот фактор станет модернизация системы оценки организаций, претендующих на

государственную поддержку (пункт 6 поручения Правительства Российской Федерации № ИШ-П8-4384 от 25 июня 2013 года об исполнении Плана первоочередных мероприятий по развитию в области интеллектуальной собственности на 2013-2014 годы). В показатели оценки квалификации предполагается включить объективные данные о результативности организации за предыдущий период по сведениям, содержащимся в системах государственной регистрации и учета РИД.

Вовлечение автора в подготовку и размещение сведений о создаваемых РИД в ЕГСУ НИОКР и (или) Едином реестре результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения, предусмотренное Правилами, обеспечит возможность использования соответствующих данных при оценке конкурентоспособности организаций, претендующих на государственную поддержку опытно-конструкторских работ. Чем большее количество РИД у организации, имеющих практическое применение, зарегистрировано или описано в системах учета, тем выше ее деловая репутация, обеспечивающая участие в наиболее выгодных государственных контрактах. Тем самым организация, выплачивающая предусмотренное Правилами вознаграждение и осуществляющая в установленном порядке государственную регистрацию и (или) размещающая сведения о РИД в государственных системах учета получает конкурентное преимущество при доступе к бюджетной поддержке ОКР.

Таким образом, предлагаемые Правила направлены на обеспечение баланса интересов работников – авторов служебных РИД и работодателей, а также на стимулирование выявления и регистрации РИД в государственных системах учета.

Заместитель директора Департамента
науки и технологий

С.Ю. Матвеев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ г. № _____

ПРАВИЛА
ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА СЛУЖЕБНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ
НА ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

1. Настоящие правила устанавливают минимальные ставки, условия и порядок выплаты вознаграждений за служебные результаты интеллектуальной деятельности, ориентированные на промышленное применение (использование в промышленной деятельности) (далее – РИД), в том числе созданные по государственному или муниципальному контракту, а также при выполнении государственного и муниципального задания.

2. Договор между работником и работодателем может содержать условия о размере и порядке выплаты вознаграждения, не ухудшающие условий, установленных настоящими Правилами.

3. Вознаграждение выплачивается после подачи заявки на государственную регистрацию в соответствующий уполномоченный орган, в случаях, когда РИД подлежит государственной регистрации, и (или) после размещения сведений о созданном РИД в Единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения (ЕГСУ НИОКР) и (или) в Едином реестре результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения (далее – учет РИД).

4. Настоящие Правила регламентируют выплату вознаграждения за следующие виды служебных РИД:

а) изобретения;

- б) полезные модели;
- в) промышленные образцы;
- г) программы для ЭВМ;
- д) базы данных;
- е) топологии интегральных микросхем;
- ж) ноу-хау (секреты производства).

5. Предусмотренное настоящими Правилами вознаграждение выплачивается при выполнении следующих условий:

а) исключительное право на созданный РИД принадлежит работодателю;

б) работник – автор служебного РИД надлежащим образом уведомил работодателя о создании соответствующего РИД, а также выявил и описал созданный результат интеллектуальной деятельности в объеме, достаточном для осуществления его государственной регистрации и (или) учета согласно п. 3 настоящих Правил.

6. Соглашением работника с работодателем может быть предусмотрено, что исключительное право на РИД, созданный в инициативном порядке, но при осуществлении деятельности, сопутствующей основным трудовым обязанностям, принадлежит работодателю. В этом случае работник – автор служебного РИД имеет право на вознаграждение.

7. Выплата авторского вознаграждения предусматривается в следующих случаях:

- а) при создании РИД;
- б) при использовании (коммерциализации) РИД;
- в) за содействие внедрению и (или) использованию РИД.

8. Вознаграждение за создание РИД.

8.1. Выплата вознаграждения за создание РИД производится при условии, что работник – автор служебного РИД надлежащим образом уведомил работодателя о его создании (в том числе описал РИД), а

работодатель в свою очередь принял решение о сохранении за собой исключительного права на РИД, подал заявку на государственную регистрацию РИД и (или) осуществил учет РИД в соответствии с п. 3 настоящих Правил.

8.2. Общий объем выплаты за создание РИД рассчитывается от средней заработной платы работника за последние 12 календарных месяцев и составляет не менее:

а) 20% в отношении изобретения, полезной модели и промышленного образца;

б) 15% в отношении программы для ЭВМ, базы данных и топологии интегральной микросхемы;

в) 10% в отношении ноу-хау (секрета производства).

8.3. Минимальный размер выплаты для авторов, внесших существенный вклад в создание РИД, составляющий не менее 25% от общего объема выполненных работ, не может быть менее:

а) 25% от общей суммы вознаграждения при коллективе авторов до 10 человек;

б) 15% от общей суммы вознаграждения при коллективе авторов до 30 человек;

в) 10% от общей суммы вознаграждения при коллективе авторов до 100 человек.

8.4. Выплата вознаграждения за создание РИД осуществляется единовременно по истечении четырех месяцев со дня уведомления работодателя в соответствии с п. 8.1. настоящих Правил.

8.5. В случае создания РИД в ходе исполнения государственного задания, государственного или муниципального контракта средства на выплату вознаграждения по факту создания РИД могут быть предусмотрены в смете расходов, если перечень создаваемых РИД определен на этапе заключения такого контракта и включен в состав соответствующего задания

на выполнение работ.

9. Вознаграждение за использование (коммерциализацию) РИД.

9.1. РИД признается использованным, если он применяется в изготавливаемой продукции, технологическом процессе, технической документации, в процессе оказания услуг или иным не противоречащим закону способом, а также при передаче прав на РИД другим лицам на договорной основе.

9.2. При возможности расчета прибыли от использования конкретного РИД, величина выплат определяется на основании п. 9.5 настоящих Правил. Если полезный эффект от использования РИД не выражается в прибыли, величина вознаграждения должна составлять не менее 2% от доли себестоимости продукции (работ и услуг), приходящейся на данный РИД, рассчитанной с учётом его характеристик и объёма его использования.

9.3. Вознаграждение за использование РИД выплачивается с даты начала использования, в течение всего времени использования, но не может превышать срок действия охранного документа на РИД, выданного при его государственной регистрации в случае, если РИД подлежал государственной регистрации.

9.4. При использовании РИД, не имеющего государственной регистрации, в том числе охраняемого в режиме коммерческой тайны, период выплат определяется договором, но не может превышать срок действия режима коммерческой тайны либо срока полезного использования данного РИД.

9.5. Вознаграждение, выплачиваемое автору за использование служебного РИД, рассчитывается от прибыли, ежегодно получаемого работодателем от его использования, и должно составлять не менее:

- а) 15% в отношении служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца;
- б) 10% в отношении служебной программы для ЭВМ, служебной базы

данных и служебной топологии интегральной микросхемы;

в) 10% в отношении служебного ноу-хау (секрета производства).

9.6. В случае продажи лицензии на использование охраняемого патентным правом служебного РИД, работодатель ежегодно выплачивает вознаграждение в размере не менее 10% выручки от продажи лицензии на протяжении действия лицензионного договора.

9.7. В случае отчуждения исключительного права на РИД, работодатель выплачивает разовое вознаграждение в размере не менее 15% выручки от продажи исключительного права.

10. Вознаграждение за содействие внедрению и (или) использованию РИД.

10.1. За осуществление работниками подготовительных и вспомогательных работ по внедрению и (или) использованию РИД (содействие внедрению), включая авторский контроль за разработкой конструкторской и иной документации, надзор за реализацией соответствующего проекта по использованию РИД, предусматривается выплата вознаграждения.

10.2. Выполнение работником своих трудовых обязанностей либо служебных заданий содействием использованию РИД не является. Сотрудники, выполняющие свои трудовые обязанности либо служебные задания, поощряются в обычном порядке.

10.3. Вознаграждение, выплачиваемое за содействие внедрению и (или) использованию РИД, устанавливается в размере не менее 10% (на всех участвующих во внедрении и использовании) прибыли, получаемой организацией-работодателем от использования РИД.

10.4. Вознаграждение, выплачиваемое за содействие внедрению и (или) использованию РИД, полезный эффект от которого не выражается в прибыли, устанавливается в размере не менее 5% (на всех участвующих во внедрении и использовании данного РИД) от доли себестоимости продукции

(работ, услуг), приходящейся на использование данного РИД.

10.5. Разовое вознаграждение (на всех участвующих), выплачиваемое за содействие заключению договоров:

а) о продаже лицензии на использование РИД – устанавливается в размере не менее 10% от стоимости лицензии;

б) об отчуждении исключительного права на РИД – устанавливается в размере не менее 5% от суммы такого договора.

10.6. Выплаты за содействие внедрению и (или) использованию РИД являются дополнением к вознаграждению, выплачиваемому за использование (коммерциализацию РИД) и не замещают его.

11. Выплата вознаграждения, предусмотренного пунктами 9 и 10 настоящих Правил, осуществляется не позднее трех месяцев после истечения каждого года, в котором использовался служебный РИД, и не позднее трех месяцев после получения выручки от продажи лицензии или отчуждения исключительного права на данный РИД.

12. В случае просрочки выплаты вознаграждения работодатель выплачивает автору за каждый день просрочки пеню в размере 0,05% от суммы, причитающейся к выплате.

13. При нескольких соавторах вознаграждение за создание и использование РИД делится между ними пропорционально долям, установленным в соглашении о распределении вознаграждения между ними. Работодатель не устанавливает и не пересматривает эти доли.

14. Особенности условий и порядка выплаты вознаграждения за служебные результаты интеллектуальной деятельности, не ухудшающие условий, установленных настоящими Правилами, могут быть предусмотрены в локальных нормативных актах работодателя, а также могут быть включены в коллективный договор.